

## L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

### **Professeure ou professeur au rang d'adjoint en génétique et génomique vétérinaire**

**Département de biomédecine vétérinaire, Faculté de médecine vétérinaire**

La Faculté de médecine vétérinaire (FMV) de l'Université de Montréal recherche des candidatures pour un poste de professeure ou professeur au rang d'adjoint en génétique et génomique vétérinaire pour se joindre à la dynamique équipe multidisciplinaire de son Département de biomédecine vétérinaire. La FMV est située à [Saint-Hyacinthe](#), une ville de 57 000 habitants reconnue comme la technopole agroalimentaire de la province. Elle est située à 60 km de [Montréal](#), ville cosmopolite de renommée internationale dotée d'un aéroport international et d'excellentes connexions vers l'Amérique du Sud, l'Europe et les États-Unis. La FMV est également à proximité de la magnifique ville historique de [Québec](#) et d'[Ottawa](#), la capitale du Canada. Bien que la FMV soit située à l'extérieur du campus principal, de multiples collaborations existent et tous les avantages et services offerts par l'université sont accessibles. Selon le [QS World University Rankings](#), la FMV se positionne parmi les 30 meilleurs établissements d'enseignement vétérinaire dans le monde. La FMV offre un programme de mentorat structuré facilitant l'intégration des nouveaux professeurs et professeures dans leur carrière professorale. Pour tout savoir sur la FMV et découvrir l'effervescence de sa vie facultaire, visitez [notre site Web](#).

Le [Département de biomédecine vétérinaire](#), composé de 18 professeures ou professeurs de carrière et de cinq professeures ou professeurs associés, offre un environnement dynamique de recherche et de formation. Nos domaines d'expertise couvrent la pharmacologie fondamentale et expérimentale, la toxicologie, la physiologie moléculaire et intégrative, la génomique, la protéomique, la modélisation animale, la biologie de la reproduction, avec des liens étroits avec la recherche translationnelle et clinique. Par ce poste, la FMV souhaite accroître son expertise dans les domaines de la génétique moléculaire, de l'analyse bio-informatique de données à haut débit (génomique, protéomique et/ou imagerie), de la biologie cellulaire et des comparaisons inter-espèces. Un intérêt particulier sera porté aux projets visant l'utilisation de technologies d'intelligence artificielle pour l'analyse de données à haut débit. Les personnes hautement qualifiées possédant une expertise dans un ou plusieurs de ces domaines ou dans des domaines connexes sont encouragées à postuler.

La candidate ou le candidat retenu devra mener un programme de recherche innovant et indépendant, en plus d'obtenir des subventions de recherche externe, en utilisant une approche actuelle, incluant des techniques à la fine pointe de la technologie et collaborer avec les membres du département et les collègues de la FMV.

Le transfert de la recherche fondamentale à la clinique est au cœur des enjeux actuels en santé animale, humaine et environnementale, selon la vision « Une seule santé ». Ce poste s'inscrit dans l'objectif de former la prochaine génération de médecins vétérinaires et scientifiques maîtrisant les nouvelles technologies de la recherche fondamentale et appliquée et ayant une compréhension des défis actuels en santé animale et humaine. De plus, il est fortement recommandé à la candidate ou au candidat de favoriser des initiatives de recherche collaborative multidisciplinaires, encourageant les interactions avec les professeures et professeurs membres du Département de biomédecine vétérinaire, du [Centre de recherche en reproduction et fertilité](#) (CRRF), ainsi qu'avec des collègues d'autres départements de la FMV et de l'Université de Montréal.

## Votre rôle au quotidien

Par votre enseignement auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la Faculté de médecine vétérinaire. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- > Participerez à l'enseignement des étudiant(e)s inscrit(e)s au programme de doctorat de 1<sup>er</sup> cycle en médecine vétérinaire;
- > Participerez à l'enseignement et à la formation des étudiant(e)s aux cycles supérieurs (2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles et niveau postdoctoral);
- > Développerez un programme de recherche autonome en lien avec le poste affiché et en lien avec les activités du [département](#) et de la Faculté;
- > Participerez aux activités de rayonnement de la discipline (publications, conférences, autres);
- > Contribuerez au fonctionnement de l'institution.

## Ce qu'il vous faut pour réussir dans ce rôle

- > Détenir un doctorat/Ph.D. dans un domaine pertinent;
- > Détenir une formation postdoctorale ou l'équivalent;
- > Détenir un diplôme de Docteur en médecine vétérinaire (D.M.V.) ou l'équivalent sera considéré un atout;
- > Posséder un dossier de recherche et de publications qui démontre l'excellence scientifique et académique;
- > Avoir démontré des aptitudes à travailler dans une équipe multidisciplinaire afin de démontrer un potentiel de collaborations entre différentes disciplines en lien avec les activités du [département](#) nécessaires pour résoudre des défis complexes et promouvoir des avancées significatives;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé(e) à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Comment soumettre votre candidature

Nous vous invitons à acheminer une lettre décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière, incluant un résumé de votre proposition de programme de recherche et une courte description de votre philosophie d'enseignement, votre *curriculum vitae* accompagné d'une copie de vos diplômes, ainsi que les noms, adresses, téléphones et courriels de trois professionnelles ou professionnels qui agiront à titre de référence à :

**Francis Beaudry, Ph. D.**  
Professeur titulaire  
Directeur intérimaire, Département de biomédecine vétérinaire  
Faculté de médecine vétérinaire, Université de Montréal  
3200, rue Sicotte, Saint-Hyacinthe (QC) J2S 2M2  
Téléphone: 450-773-8521, poste 8647  
Courriel : [francis.beaudry@umontreal.ca](mailto:francis.beaudry@umontreal.ca)  
[Site web](#)

Nous vous recommandons fortement de répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

## Plus d'information sur le poste

<b>N° d'affichage</b>	FMV 04-24 / 15
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 28 juin 2024 inclusivement
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
<b>Date d'entrée en fonction</b>	À compter du 1 <sup>er</sup> septembre 2024

## ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



Université   
de Montréal  
et du monde.