

Devenez directrice ou directeur de l’École de design et professeure ou professeur au rang d’agrégé ou titulaire

La **Faculté de l'aménagement** de l’Université de Montréal, fondée en 1968, regroupe trois écoles – l’École d’architecture, l’École de design et l’École d’urbanisme et d’architecture de paysage. Elle a pour mission de développer des connaissances et former des talents de haut calibre qui sauront contribuer à l’innovation, à la recherche et à l’évolution des pratiques de l’aménagement. La Faculté offre une vingtaine d’unités de recherche et 23 programmes de formation, tous dédiés à l’étude des interactions entre l’humain et son milieu et à l’intervention sur l’environnement bâti et naturel.

L’École de design de l’Université de Montréal est un milieu vibrant de création, de recherche et d’expérimentation, où se croisent design industriel, design d’intérieur, design de jeux et recherche en design. Intégrée à la Faculté de l’aménagement, elle bénéficie d’un environnement interdisciplinaire unique, en dialogue avec l’architecture, l’urbanisme et l’architecture de paysage.

Sa communauté de 16 professeur·es, plus de 60 chargé·es de cours et environ 450 étudiantes et étudiants contribue à une culture du projet innovante, collaborative et profondément humaine. Les professeures et professeurs y encadrent également des recherches aux cycles supérieurs, à la maîtrise et au doctorat. L’École forme ainsi des designers capables d’imaginer des objets, des espaces et des expériences responsables, créatifs et porteurs de sens pour la société.

Vos défis au quotidien

À titre de personne directrice, vous jouerez un rôle de leader dans la définition des priorités et des projets de l’École. Vous serez au cœur de la gestion globale et du développement de votre unité, en veillant à ce que les décisions respectent la vision stratégique de l’Université, ses politiques et règlements, ainsi que les conventions collectives. À ce titre vous :

- Exercerez un leadership mobilisateur dans la transformation et le développement de l’École;
- Établirez la vision, les priorités et les orientations de l’École en matière d’enseignement, de recherche et de mobilisation des savoirs, en lien avec le plan stratégique facultaire;
- Assurerez la gouvernance de l’École, notamment en présidant l’assemblée départementale et en coordonnant les activités avec les autres écoles de la Faculté;
- Favoriserez un milieu de travail harmonieux ainsi qu’un environnement d’enseignement et de recherche stimulant pour le personnel enseignant et la communauté étudiante;
- Développerez les collaborations nationales et internationales, ainsi que les liens avec les diplômés, les partenaires, les donateurs et les représentants étudiants;
- Veillerez au développement, à la qualité et à l’évolution des programmes d’études, incluant l’innovation pédagogique et l’amélioration continue;
- Assurerez le recrutement du personnel enseignant, l’attribution des tâches professorales et l’accompagnement des professeures et professeurs dans leur développement de carrière;
- Élaborerez et mettrez en œuvre les plans de développement de l’École et assurerez la gestion budgétaire de l’École;
- Gérerez et développerez le fonds philanthropique de l’École en assurant la pérennité et en veillant au développement de la recherche et de la relève.

Le mandat de direction est d’une durée initiale de 4 ans, avec possibilité de renouvellement.

À titre de personne professeure, vous contribuerez à la promotion de l’excellence de la faculté par votre enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants ainsi que par vos activités de recherche. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d’une institution de renom. À ce titre, vous :

- Enseignerez aux trois cycles (baccalauréat, maitrise et doctorat) et encadrerez des étudiantes et étudiants aux études supérieurs en contribuant à leur formation académique et scientifique;
- Poursuivrez vos activités de recherche novatrice et compétitive, de publications dans des revues internationales et obtiendrez des subventions auprès des grandes organismes subventionnaires;
- Participerez au rayonnement de la discipline à travers des conférences, la publication de travaux scientifiques et l’organisation d’événements scientifiques de grande envergure;
- Contribuerez activement au bon fonctionnement de l’École, en vous impliquant dans divers comités et groupes de travail, renforçant ainsi la vie institutionnelle.

Vos qualifications

- Détenir un baccalauréat en design industriel, en design d’intérieur, ou une discipline de design connexe;
- Détenir un doctorat sur une thématique jugée pertinente dans les disciplines du design;
- Avoir une expérience démontrée en recherche et enseignement en milieu universitaire dans une discipline de design;
- Posséder une expertise de haut niveau dans le domaine du design industriel ou du design d’intérieur et une excellente connaissance du milieu professionnel, en plus de posséder des compétences en termes de leadership, de communication et de gestion;
- Démontrer une attitude collégiale, capacité à exercer un leadership de concertation et de rassemblement autour de projets communs et habileté à travailler en équipe et en collaboration, dans un contexte interdisciplinaire, avec tous les membres de la communauté universitaire;
- Avoir une expérience substantielle en recherche dont témoignent notamment des articles scientifiques, communications, réalisations, etc.;
- Démontrer des aptitudes à offrir un enseignement et un encadrement universitaire de grande qualité;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française.

Davantage d’information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d’avantages sociaux;
- Entrée en fonction prévue le 1er juin 2027;
- Situé au campus de Montréal.

Comment postuler

Le dossier de candidature transmis à la direction doit être constitué des documents suivants, avant la date limite de l'affichage du 30 décembre 2026 :

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitæ;
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou des travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l'expérience et l'approche en enseignement et encadrement (au plus d'une page;
- Un exposé sur la programmation de recherche (au plus deux pages);
- Un exposé (800 mots max) dans lequel vous énoncez votre vision du développement de l'École et le rôle que vous entendez y jouer;
- Les coordonnées de trois personnes de référence qui seront sollicitées pour une lettre de recommandation;
- Le dossier de candidature doit être regroupé en un seule document PDF.

Personne à contacter
Imen Ben Youssef, Directrice de l'École de design
Faculté de l'aménagement
direction-design@umontreal.ca

Nous vous encourageons à répondre au **questionnaire d'auto-identification**. Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

AVANTAGES SOCIAUX

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être
- Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite rrum.umontreal.ca
- Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité

CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE

- Jusqu'à 2 ans de congé parental
- Allégement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans
- Deux centres de la petite enfance sur le campus
- Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l'UdeM
- Congé de compassion

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Année d'étude et de recherche
- Fonds de démarrage de la recherche
- Programme de francisation
- Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire
- Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement
- Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de de travail et de vie diversifié et inclusif.

Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.

Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montréal.