

L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

## Professeure adjointe ou professeur adjoint en architecture – habitat

École d'architecture / Faculté de l'aménagement

[L'École d'architecture](#) de l'Université de Montréal recherche une professeure ou un professeur à temps plein au rang d'adjoint avec une expertise en **habitat, culture et urbanité**. L'École d'architecture fait partie de la [Faculté de l'aménagement](#), qui offre des programmes aux trois cycles d'études dans ses six disciplines : architecture, design industriel, design d'intérieur, design de jeux, architecture de paysage et urbanisme. La diversité et le caractère interdisciplinaire de la formation et de la recherche menées à la faculté en font un lieu exceptionnel de conception des milieux de vie de qualité.

L'École d'architecture est l'une des douze écoles au Canada dont les programmes sont accrédités par le Conseil canadien de certification en architecture. Elle offre un programme de baccalauréat, un programme de maîtrise professionnelle, un doctorat individualisé en architecture, et elle participe à des programmes facultaires aux 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles.

L'École d'architecture reconnaît respectueusement qu'elle est basée à Tiohtià:ke (Montréal) en territoire traditionnel non cédé de la nation Kanien'kehá:ka, lieu de rencontre de nombreuses nations autochtones. Notre école valorise et encourage la diversité des identités, pensées, perspectives et expériences au sein de la communauté scientifique et considère cette diversité comme étant essentielle à la créativité, à la qualité et à l'innovation en recherche, en enseignement et en service communautaire. Nous recherchons des candidates et candidats engagés ou prêts à s'engager envers la création d'un environnement inclusif et équitable.

### À titre de professeur, vous aurez l'occasion de contribuer à la promotion de l'excellence de l'École d'architecture :

Vous le ferez par votre enseignement et par vos activités de recherche et vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, votre contribution comportera les éléments suivants :

- > Enseignement en atelier, séminaires et cours magistraux pour les programmes de baccalauréat et de maîtrise en architecture, ainsi que pour les maîtrises facultaires, et encadrement d'étudiants aux 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles;
- > Conception et mise en œuvre d'un programme de recherche sur les problématiques de l'habitat en contexte de transformation écologique et d'engagement social;

- > Contribution à la vie universitaire et au fonctionnement de l'institution;
- > Contribution au rayonnement universitaire.

### **Pour réussir dans ce rôle, vous devez :**

- > Détenir un doctorat (Ph.D.) lié au domaine de l'architecture ;  
OU  
Détenir une maîtrise professionnelle en architecture et un diplôme de deuxième cycle dans un domaine pertinent au poste, et deux années d'expérience pertinente dans l'enseignement et/ou la recherche et/ou la pratique professionnelle;  
OU  
Détenir une maîtrise dans un domaine de l'aménagement en lien avec les thématiques de l'habitation, cinq années d'expérience pertinente à l'enseignement professionnel visé et cela après le premier diplôme professionnel de niveau universitaire et des travaux de recherche démontrant des aptitudes à promouvoir le développement de la discipline;
- > Détenir un diplôme professionnel en architecture;
- > Démontrer un potentiel d'excellence en enseignement universitaire, notamment du projet en atelier;
- > Démontrer un haut niveau de connaissance sur l'habitation et le logement collectif, pertinent au contexte nord-américain, et un engagement fort aux principes d'engagement social et de diversité culturelle;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

### **Atouts**

Sont considérés comme des atouts pour ce poste :

- > Expérience dans des projets d'habitation, dans des processus d'évaluation post-occupation, dans l'engagement avec des communautés et des organismes qui travaillent sur le logement social ;
- > Connaissance de l'histoire du développement des typologies d'habitation et de différents contextes géographiques;
- > Reconnaissances de l'excellence (prix, subventions, etc.) en pratique professionnelle ou en recherche universitaire, ou d'autres formes de reconnaissance formelle;
- > Maîtrise des nouvelles technologies appliquées à l'architecture;
- > Contribution à d'autres activités liées telles que l'élaboration de politiques, guides, rapports;
- > Engagement dans des programmes de participation communautaire et d'inclusion sociale et culturelle de groupes marginalisés, etc.

### **Comment soumettre votre candidature**

Vous êtes invité(e) à soumettre votre candidature en nous envoyant votre dossier en format PDF. Ce dossier doit inclure :

- > Une lettre d'intention dans laquelle vous présentez vos intérêts pédagogiques ainsi que votre programme de recherche dans le domaine visé.
- > Un curriculum vitae, accompagné d'une copie de vos diplômes.
- > Des exemplaires de vos travaux de recherche publiés (trois documents maximum).
- > Le cas échéant, un portfolio de projets professionnels significatifs.
- > Un dossier d'enseignement incluant un portfolio de travaux étudiants réalisés sous votre direction et des évaluations de l'enseignement.

- > Les noms, adresses de courriel et les numéros de téléphone de trois professeurs ou supérieurs hiérarchiques disponibles pour fournir des lettres d'appréciation. Ces personnes seront contactées directement par la direction pour les personnes candidates qui seront sélectionnées.

Les documents devront être adressés à :

**Madame Izabel Amaral, Directrice**  
École d'architecture  
Faculté de l'aménagement, Université de Montréal  
Courriel : [direction-architecture@umontreal.ca](mailto:direction-architecture@umontreal.ca)

### Plus d'information sur le poste

<b>N° d'affichage</b>	AME 12-22/03
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 13 mars 2023 ou jusqu'à ce que le poste soit comblé
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
<b>Date d'entrée en fonction</b>	À compter du 1 <sup>er</sup> août 2023

### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs et professeures peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

