

Devenez professeure ou professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé de common law

Depuis 1878, la **Faculté de droit** de l'Université de Montréal se démarque par une combinaison unique de pluralisme intellectuel et de recherche scientifique de pointe. Parmi ses objectifs prioritaires, émerge celui de la préparation des nouvelles générations de juristes à affronter des contextes juridiques et sociaux en constante évolution. Guidée par un corps professoral de haut niveau, la Faculté contribue à l'avancement des connaissances dans de nombreux domaines du droit; le tout dans un environnement culturel diversifié et foisonnant.

Vos défis au quotidien

Par votre enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous:

- Assumerez une charge d'enseignement, notamment au sein du **programme de Juris Doctor (J.D.)** destiné aux étudiantes et étudiants ayant obtenu leur diplôme de premier cycle en droit civil à l'UdeM. Ce programme est accrédité par la Fédération des barreaux du Canada depuis 2015 et permet d'accéder à la profession juridique dans le reste du Canada. Les cours de ce programme sont axés sur le droit privé et le droit commercial et sont dispensés en anglais;
- Agirez à titre de directeur ou directrice du programme de J.D. et contribuerez à assurer la qualité du cursus ainsi que l'encadrement et le soutien des personnes étudiantes;
- Encadrerez des étudiants aux cycles supérieurs (maîtrise et doctorat);
- Mènerez des activités de recherche de haut niveau et publierez des travaux dans votre domaine d'expertise;
- Contribuerez activement au fonctionnement de l'institution et de la vie universitaire, notamment en collaborant au sein de comités facultaires;
- Participerez au développement et au rayonnement de la Faculté sur la scène nationale et internationale.

Vos qualifications

- Un diplôme de common law (J.D. ou l'équivalent) ainsi qu'un doctorat en droit (ou l'équivalent). Peuvent notamment être considérés équivalents au doctorat en droit : le doctorat obtenu dans une autre discipline ou le statut de professeure ou de professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé dans une faculté de droit de common law;
- Détenir un excellent dossier de recherche et de publications;
- Démontrer une aptitude pour offrir un enseignement universitaire de qualité et pour encadrer aux cycles supérieurs;
- Démontrer un potentiel pour développer des collaborations internes, nationales et internationales;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la **Politique linguistique de l'Université de Montréal**.

Davantage d'information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux;
- Entrée en fonction prévue le 1er juin 2027;
- Situé au campus de Montréal.

Comment postuler

Le dossier de candidature transmis à la direction doit être constitué des documents suivants, avant la date limite de l'affichage du 27 novembre 2026, inclusivement, et présenté en un seul fichier PDF:

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitae;
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l'expérience et l'approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche;
- Trois lettres de recommandation transmises par leur auteur à la direction.

Personne à contacter
Geneviève Saumier, Doyenne
Faculté de droit
decanat@droit.umontreal.ca

Nous vous encourageons à répondre au **questionnaire d'auto-identification**. Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

AVANTAGES SOCIAUX

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être
- Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite rrum.umontreal.ca
- Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité

CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE

- Jusqu'à 2 ans de congé parental
- Allégement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans
- Deux centres de la petite enfance sur le campus
- Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l'UdeM
- Congé de compassion

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Année d'étude et de recherche
- Fonds de démarrage de la recherche
- Programme de francisation
- Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire
- Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement
- Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de de travail et de vie diversifié et inclusif.

Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.

*Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montré*al.