



Devenez professeure ou professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé ou de titulaire en analyse des systèmes de santé

L'[École de santé publique](#) de l'Université de Montréal (ESPUM) est la seule école francophone dans le monde et la seule au Canada à être agréée par le Council on Education for Public Health (CEPH). Chaque année, elle attire environ 1500 étudiantes et étudiants engagés dans l'amélioration de la santé des populations grâce à la formation, la création et l'application de connaissances dans tous les domaines de la santé publique. Nos professeures et professeurs s'activent dans la recherche et le transfert de connaissances, et participent à des programmes de formation des chercheuses, des chercheurs, des professionnelles et des professionnels.

Le [Département de gestion, d'évaluation et de politique de santé](#) (DGEPS) a été le premier département dans les institutions francophones à s'intéresser à la formation en gestion des organisations de santé. Créé il y a plus de 60 ans, le DGEPS est aujourd'hui un centre interdisciplinaire d'excellence qui assure l'intégration des compétences en gestion, évaluation et politique de santé. Regroupant plus 40 professeurs réguliers, professeurs associés et professeurs de clinique, le DGEPS bénéficie d'un agrément de la [CAHME \(Commission on Accreditation of Healthcare Management Education\)](#) qui reconnaît son excellence dans la réalisation de sa mission d'enseignement, depuis 1967.

Vos défis au quotidien

Par votre enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- Enseignerez en analyse des systèmes de santé aux 2e et 3e cycles universitaires dans le cadre de cours de nature générale et spécialisés;
- Encadrerez des étudiantes et étudiants à la maîtrise et au doctorat, et des stagiaires postdoctoraux dans la réalisation de travaux dirigés, de mémoires, de thèses et de projets de recherche;
- Développerez et mènerez un programme de recherche en analyse des systèmes de santé et publierez dans des revues scientifiques;
- Contribuerez activement au fonctionnement du Département et de l'École en vous impliquant dans les activités administratives, pédagogiques et scientifiques;
- Contribuerez au rayonnement du DGEPS, de l'ESPUM et de l'Université de Montréal en participant à diverses activités de nature universitaire et extra-universitaire, à la fois dans les milieux scientifiques et de pratique.

Vos qualifications

- Détenir un PhD dans l'un des domaines suivants : sociologie des organisations, sciences sociales, administration publique ou politiques publiques sciences de la santé comme démontré par des publications ou profil équivalent;
- Avoir une expertise dans l'un ou plusieurs champs de l'analyse des systèmes de santé, pouvant inclure les pratiques de gouvernance, les pratiques organisationnelles, les pratiques professionnelles, l'évaluation des interventions et politiques de santé, etc.;
- Démontrer une connaissance des théories et des méthodes pertinentes pour l'analyse des systèmes de santé;
- Démontrer une capacité à assurer un enseignement de grande qualité en analyse des systèmes de santé à divers types d'auditoires;
- Démontrer un potentiel pour encadrer des étudiants aux cycles supérieurs;
- Démontrer une capacité à mener des recherches de haut niveau axées sur l'analyse ou l'intervention en analyse des systèmes de santé;
- Démontrer un potentiel pour développer des collaborations internes, nationales et internationales;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Davantage d'information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
- Entrée en fonction prévue le 1^{er} juin 2026
- Situé au campus de Montréal

Comment postuler

Le dossier de candidature transmis à la direction doit être constitué des documents suivants, avant la date limite de l'affichage du 30 novembre 2025 :

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitæ académique;
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou des travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l'expérience et l'approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche sur 5 ans;
- Les coordonnées de trois personnes de référence qui seront sollicitées pour une lettre de recommandation;

Veuillez respecter les limites de pages suivantes : Lettre de motivation (2 pages); Exposé d'enseignement et encadrement (1 page); Exposé programmation de recherche (2 pages).

Personne à contacter

Roxane Borgès Da Silva

Directrice du DGEPS

dgeps@espum.umontreal.ca

Nous vous encourageons à répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

AVANTAGES SOCIAUX

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être
- Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite
rrum.umontreal.ca
- Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité

CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE

- Jusqu'à 2 ans de congé parental
- Allégement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans
- Deux centres de la petite enfance sur le campus
- Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l'UdeM
- Congé de compassion

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Année d'étude et de recherche
- Fonds de démarrage de la recherche
- Programme de francisation
- Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire
- Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement
- Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de travail et de vie diversifié et inclusif.

Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.

Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montréal.