

Devenez professeure ou professeur au rang d’adjoint en parodontie à temps plein ou demi-temps

La **Faculté de médecine dentaire** de l’Université de Montréal s’engage à former les prochaines générations de dentistes en développant leurs connaissances, leurs compétences et leurs habiletés propres à la médecine dentaire. Elle participe activement aux avancées de la recherche buccodentaire par une approche collaborative et interdisciplinaire. Son personnel et sa communauté étudiante bénéficient d’un environnement de travail et d’apprentissage effervescent et novateur, leur permettant de s’impliquer dans la société au profit de la santé globale.

Le **Département de santé buccale** se consacre à traiter les affections buccodentaires tout en visant l’amélioration de la santé de la population. Les membres du département s'engagent à façonner l'avenir des soins dentaires grâce à un enseignement de pointe et une recherche innovante dans les disciplines de la parodontie, de la santé dentaire publique, de la dentisterie pédiatrique, de la gérodontologie et de l’orthodontie.

Vos défis au quotidien

Par votre enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d’une institution de renom. À ce titre, vous :

- Développerez un programme de recherche de haut niveau dans le domaine de la parodontie et ses disciplines connexes;
- Enseignerez à tous les cycles, notamment des cours théoriques ainsi que la formation préclinique et clinique au 1er cycle et aux programmes de 2e cycle;
- Encadrerez des travaux de recherche d’étudiantes et étudiants à tous les cycles;
- Contribuerez au fonctionnement de la Faculté de médecine dentaire et à l’excellence de l’Université de Montréal en participant aux activités universitaires;
- Participerez au rayonnement de l’Université de Montréal par vos travaux dans la communauté scientifique ainsi que dans la collectivité.

Vos qualifications

- Détenir ou être en voie d’obtenir une maîtrise (M. Sc.) en parodontie ou une formation équivalente dans un délai maximal de 12 mois ; un diplôme de doctorat (Ph.D.) sera considéré comme un atout:
    - Il est important de noter que si la maîtrise n’est pas obtenue avant le début de la nomination, la personne retenue sera engagée à titre de chargée d’enseignement.
- Avoir de l’intérêt dans les traitements de parodontie multidisciplinaires et complexes;
- Démontrer un potentiel pour développer des collaborations internes, nationales et internationales en s’intégrant notamment dans des équipes reconnues en recherche clinique et/ou fondamentale;
- Démontrer une aptitude pour offrir un enseignement universitaire de qualité ainsi qu’une bonne connaissance en pédagogie et en approche motivationnelle;
- Démontrer un potentiel pour encadrer des personnes étudiantes aux cycles supérieurs;
- Avoir la capacité de travailler en équipe dans un contexte interdisciplinaire et en complémentarité avec le corps professoral;
- Réussir l’Examen national des spécialités dentaires (ENSD) et obtenir le certificat de spécialiste en parodontie de l’Ordre des dentistes du Québec;
- Détenir ou s’engager à obtenir et maintenir un permis actif de l’Ordre des dentistes du Québec;
- Détenir le titre de Fellow du Collège royal des chirurgiens-dentistes serait considéré comme un atout;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l’apprendre une fois en poste par l’entremise du programme de soutien à l’apprentissage de la langue française offert par l’UdeM, en vertu de la Politique linguistique de l’Université de Montréal.

Davantage d’information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d’avantages sociaux;
- Entrée en fonction prévue le 1er septembre 2027;
- Situé au campus de Montréal.

Comment postuler

Le dossier de candidature transmis à la direction doit être constitué des documents suivants, avant la date limite de l’affichage du 1er avril 2027 :

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitæ;
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou des travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l’expérience et l’approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche;
- Trois lettres de recommandation transmises par leur auteur à la direction.

Personne à contacter
Normand Bach
Directeur du département de santé buccale
Faculté de médecine dentaire
n.bach@umontreal.ca

Nous vous encourageons à répondre au **questionnaire d’auto-identification**. Vous trouverez plus d’information à ce sujet dans l’encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l’UdeM, les membres de l’Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu’à l’établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

AVANTAGES SOCIAUX

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être
- Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite rrum.umontreal.ca
- Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité

CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE

- Jusqu'à 2 ans de congé parental
- Allégement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans
- Deux centres de la petite enfance sur le campus
- Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l'UdeM
- Congé de compassion

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Année d'étude et de recherche
- Fonds de démarrage de la recherche
- Programme de francisation
- Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire
- Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement
- Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de de travail et de vie diversifié et inclusif.

Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.

*Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montré*al.