



# Devenez professeure ou professeur au rang d'agrégé ou titulaire en ergothérapie dans le domaine des technologies de la réadaptation

La [Faculté de médecine](#) de l'Université de Montréal est l'une des premières facultés de médecine francophone au monde. En enseignement comme en recherche, sa vocation s'incarne en une participation active à l'avancement du savoir et à la maîtrise des compétences pour l'amélioration des soins de santé.

L'[École de réadaptation](#) qui occupe une place de premier plan au Canada, est reconnue pour son excellence en formation, en recherche et en innovation dans les domaines de l'ergothérapie, de la physiothérapie et des sciences de la réadaptation. Elle se distingue par une approche profondément interdisciplinaire, un engagement soutenu envers l'amélioration de la participation sociale et de la qualité de vie des populations, ainsi que par l'intégration croissante des technologies de pointe dans les pratiques d'intervention et de recherche.

Les professeures et professeurs de l'École de réadaptation sont affiliés à plusieurs [centres et instituts de recherche](#) de grande renommée dans des domaines variés afin d'y réaliser leurs travaux, de bénéficier d'infrastructures et d'équipements de pointe, et d'y intégrer pleinement leurs étudiantes et étudiants des cycles supérieurs, leurs stagiaires de recherche ainsi que leurs chercheuses et chercheurs postdoctoraux. Cette articulation entre l'École et les centres de recherche renforce la capacité d'innovation, favorise la formation d'une relève hautement qualifiée et soutient la production de connaissances ayant un impact majeur sur les pratiques cliniques, les services de réadaptation et les politiques publiques.

Dans le cadre du concours de 2026 du [Programme des chaires de recherche Impact+ Canada](#), l'École de réadaptation recrute une professeure ou un professeur au rang **d'agrégé ou titulaire**, pour assurer le développement d'un champ de recherche et d'enseignement en technologie de la réadaptation.

Le programme des Chaires de recherche Impact+ Canada attribue des chaires de deux valeurs différentes: 8 millions de dollars sur huit ans (1 million de dollars par an) ou 4 millions de dollars sur huit ans (500 000 dollars par an). La valeur de la chaire pour la présente offre sera de 1 million \$ par année pour une durée de 8 ans. La personne retenue sera appelée à collaborer à la préparation de la demande, jusqu'à son dépôt en juin 2026.

## Vos défis au quotidien

Par votre enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À titre de professeure ou professeur et titulaire d'une chaire de recherche Impact+ Canada, vous :

- Mettrez à profit votre leadership de classe mondiale dans le champ prioritaire de la santé ou des technologies numériques appliquées à la réadaptation en cohérence avec [les priorités du gouvernement du Canada en matière de science, technologie et d'innovation](#) susceptibles de générer des retombées positives et significatives sur les plans social, économique ainsi que sur la santé et le bien-être de la population canadienne;
- Vous engagerez à promouvoir activement la cocréation de projets de recherche et d'interventions avec des partenaires de tous les secteurs (universitaire, public, privé, sans but lucratif) pour augmenter l'application des résultats de recherche en technologie de la réadaptation au profit de la population canadienne. Vous faciliterez la mobilisation et l'application des résultats de recherche de la chaire sous différentes formes, pour favoriser l'essor économique et l'innovation sociale;
- Aurez la possibilité de postuler pour des infrastructures de recherche auprès de la [Fondation canadienne pour l'innovation](#) (FCI);
- Encadrerez des étudiantes et étudiants à la maîtrise et au doctorat aux programmes des sciences de la réadaptation ou dans d'autres programmes dans le contexte de collaborations interdisciplinaires ou intersectorielles dans la réalisation de mémoires et de thèses ainsi que des stagiaires postdoctoraux;
- Piloterez de grands projets interfacultaires de recherche, de mobilisation et d'application de connaissances à portée nationale et internationale;
- Dispenserez des enseignements à tous les cycles dans les programmes en ergothérapie et en sciences de la réadaptation selon diverses méthodes et formules pédagogiques;
- Contribuerez activement au fonctionnement et au développement stratégique dans les activités pédagogiques et scientifiques au sein de l'École de réadaptation et de la Faculté;
- Ferez rayonner l'ergothérapie et, plus largement, la réadaptation dans les communautés scientifiques et professionnelles ainsi que dans la collectivité par des partenariats communautaires.

## Vos qualifications

- Être éligible au Programme des Chaires de recherche Impact+ Canada et présenter votre candidature au concours 2026 de ce programme;
- Détenir un doctorat (Ph. D.) en sciences de la réadaptation, en technologies de la réadaptation, en génie biomédical, ou dans un domaine connexe intégrant les technologies appliquées à la réadaptation, incluant notamment l'ergothérapie. Cette exigence en est une de l'Université de Montréal, et non du programme des Chaires de recherche Impact+ Canada;
- Posséder une formation en ergothérapie et un permis de pratique reconnu à titre d'ergothérapeute, au Canada ou ailleurs, peut constituer un atout et permettre, le cas échéant, de progresser vers un permis de pratique émis par l'Ordre des ergothérapeutes du Québec (OEQ);
- Détenir une expertise de pointe et une reconnaissance internationale en tant qu'experte ou expert dans les domaines de la santé numérique ou des technologies d'assistance en réadaptation, notamment les technologies immersives (réalité virtuelle, réalité augmentée), les interfaces humain-machine avancées, l'intelligence artificielle appliquée à la réadaptation, ainsi que les dispositifs innovants favorisant l'autonomie fonctionnelle. Cette expertise peut également s'étendre à d'autres domaines connexes;
- Démontrer une excellente productivité en recherche et un historique étoffé de financement obtenu auprès d'organismes reconnus, témoignant d'une capacité soutenue à mener des programmes innovants et d'envergure;
- Avoir un rayonnement international dans le champ des technologies de la réadaptation et exercer un fort leadership dans de grands réseaux internationaux;
- Être apte à diriger des équipes de recherche ambitieuses et productives;

- Posséder les qualités pour mener des recherches qui permettront de mobiliser et d’appliquer des connaissances qui produisent des avantages sociaux et économiques pour la population canadienne et l’ensemble du monde;
- Démontrer une capacité à assurer un enseignement de grande qualité en utilisant une variété d’approches pédagogiques adaptées à une population étudiante diversifiée et provenant de différents cycles (1er, 2e et 3e cycles);
- Avoir la capacité de travailler en équipe dans un contexte interdisciplinaire et en complémentarité avec le corps professoral;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l’apprendre une fois en poste par l’entremise du programme de soutien à l’apprentissage de la langue française offert par l’UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l’Université de Montréal](#).

Davantage d’information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d’avantages sociaux;
- Entrée en fonction prévue le 1<sup>er</sup> novembre 2026;
- Situé au campus de Montréal.

Comment postuler

Votre dossier de candidature doit être soumis, pendant la période d’affichage du 6 février 2026 au 8 mars 2026 inclusivement, à la direction et doit être constitué des documents suivants:

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitæ;
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou des travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l’expérience et l’approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche;
- Les coordonnées de trois personnes de référence qui seront sollicitées pour une lettre de recommandation;
- Important : l’exposé de recherche doit être sur 8 ans (4 pages suggérées).

**Personne à contacter**  
Dany Gagnon  
Faculté de médecine / École de réadaptation  
[dany.gagnon.2@umontreal.ca](mailto:dany.gagnon.2@umontreal.ca)

Nous vous encourageons à répondre au [questionnaire d’auto-identification](#). Vous trouverez plus d’information à ce sujet dans l’encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Les personnes qui ont déjà postulé à un poste de Chaire d'excellence en recherche du Canada (CERC) 2026 à l'Université de Montréal pourraient être prises en considération pour ce poste de Chaire de recherche Impact+ Canada.

*Selon les procédures de nomination en vigueur à l’UdeM, les membres de l’Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu’à l’établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.*

AVANTAGES SOCIAUX	CONCILIATION TRAVAIL- VIE PRIVÉE	DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
<ul style="list-style-type: none"><li>• Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage</li><li>• Un programme d’aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être</li><li>• Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite <a href="http://rrum.umontreal.ca">rrum.umontreal.ca</a></li><li>• Assurance vie et assurance salaire en cas d’invalidité</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jusqu’à 2 ans de congé parental</li><li>• Allègement de la charge de travail au retour du congé et jusqu’à ce que l’enfant ait 2 ans</li><li>• Deux centres de la petite enfance sur le campus</li><li>• Camps de jour l’été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l’UdeM</li><li>• Congé de compassion</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Année d’étude et de recherche</li><li>• Fonds de démarrage de la recherche</li><li>• Programme de francisation</li><li>• Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire</li><li>• Programme d’allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement</li><li>• Programme d’exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge</li></ul>

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

*L’Université de Montréal place l’équité, la diversité et l’inclusion au cœur de sa mission. Elle adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au- delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Elle invite les femmes, les Autochtones, les membres de minorités visibles ou de minorités ethniques, les personnes en situation de handicap ainsi que les personnes de la communauté 2ELGBTQIA+ à poser leur candidature et à remplir le formulaire d’auto-déclaration. Cette démarche contribue directement à l’atteinte des objectifs d’égalité en emploi et à l’amélioration de la représentation de personnes membres de ces groupes au sein de la communauté.*

*Il est recommandé de répondre au questionnaire d’auto-identification.*

*Le questionnaire d’auto-identification repose sur une démarche volontaire visant à favoriser un milieu de vie diversifié et équitable. Les renseignements fournis, essentiels pour améliorer les pratiques de l’Université et respecter les obligations légales en vigueur, demeurent strictement confidentiels. Ils sont recueillis et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, ne seront jamais partagés sans votre consentement et servent à promouvoir l’égalité en emploi, à reconnaître les compétences des membres des groupes visés par le programme et à améliorer leur représentation au sein de la communauté universitaire.*

*Lors du recrutement, les outils de sélection peuvent également être adaptés en toute confidentialité afin de répondre aux besoins des personnes vivant avec des limitations. Celles-ci sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec Marie-Lou Lalime, du Bureau du personnel enseignant par courriel ([marie-lou.lalime@umontreal.ca](mailto:marie-lou.lalime@umontreal.ca)) ou par téléphone au 514 343-6111 poste 5472.*

*Conformément aux exigences sur l’immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.*

*L’UdeM reconnaît que certains congés, qu’ils soient parentaux, de maladie, pour proches aidants ou liés à la COVID-19, peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Les personnes candidates sont invitées à signaler toute circonstance ayant pu influencer leur parcours professionnel; cette information sera pleinement prise en compte lors de l’évaluation des candidatures.*