

Devenez professeure ou professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé en imagerie médicale vétérinaire / radiologie vétérinaire (temps plein ou demi-temps)

La **Faculté de médecine vétérinaire** (FMV) de l'Université de Montréal est la seule faculté francophone du genre en Amérique du Nord. Elle se distingue par l'excellence de sa recherche et de sa formation sur ses deux campus, à Saint-Hyacinthe – au cœur de la région agroalimentaire du Québec – et à Rimouski – dans un riche environnement côtier. Moteur de changement, elle prépare les leaders de demain grâce à une approche « Une seule santé » alliant innovation, biodiversité et durabilité.

Le **Département de sciences cliniques** encourage l'avancement des connaissances cliniques par une recherche innovatrice, afin de promouvoir un enseignement de haute qualité aux futures et futurs médecins vétérinaires généralistes et spécialistes en santé animale.

Pourquoi choisir notre Faculté ? **En savoir plus**

Vos défis au quotidien

Par votre enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous:

- Enseignererez l'imagerie médicale et participerez à la formation des étudiantes et étudiants au 1er cycle et aux cycles supérieurs, de même qu'à la formation continue des médecins vétérinaires;
- Participerez à l'enseignement clinique en imagerie médicale auprès des personnes étudiantes du 1er cycle (DMV) en stages, à l'internat (IPSAV) et à la résidence (DÉS);
- Encadrerez les personnes étudiantes aux cycles supérieurs;
- Développerez des axes de recherche dans le domaine de l'imagerie médicale. Le service a développé un programme de recherche soutenu, ainsi vous pourrez bénéficier de plusieurs opportunités de collaboration;
- Contribuerez au rayonnement de la discipline (publications, conférences et autres), notamment en participant à différents services à la collectivité dans le domaine;
- Contribuerez au fonctionnement de la Faculté et de l'institution par le biais de contributions à des comités et des groupes de travail.

Également:

- Participerez au service de garde selon les modalités établies par le Centre hospitalier universitaire vétérinaire (CHUV).

Vos qualifications

- Détenir un diplôme de docteure ou docteur en médecine vétérinaire (DMV) ou l'équivalent;
- Avoir complété un programme de résidence en imagerie médicale et être Diplomate de l'American College of Veterinary Radiology (ACVR), incluant de l'ACVR-Equine Diagnostic Imaging ou de l'European College of Veterinary Diagnostic Imaging (ECVDI), incluant de l'ECVDI-Large Animal Track; les candidates et candidats éligibles aux examens de certification desdits collèges ainsi que les résidentes et résidents en voie de diplomation seront aussi considérés;
- Détenir une maîtrise ou l'équivalent (réalisations pertinentes en recherche);
- Démontrer des aptitudes pour offrir un enseignement, de la recherche et des activités cliniques universitaires de grande qualité;
- Détenir un obtenir un droit de pratique de l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec (OMVQ) lors de votre engagement;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la **Politique linguistique de l'Université de Montréal**.

Davantage d'information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux;
- Entrée en fonction prévue le 1er juin 2027;
- Situé au campus de Saint-Hyacinthe.

Comment postuler

Le dossier de candidature transmis à la direction doit être constitué des documents suivants, avant la date limite de l'affichage du 1er février 2027:

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitae;
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l'expérience et l'approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche;
- Trois lettres de recommandation transmises par leur auteur à la direction;
- Une copie des diplômes.

Personne à contacter
Mouhamadou Diaw, Directeur par intérim
Faculté de médecine vétérinaire/Département de sciences cliniques
mouhamadou.diaw@umontreal.ca

Nous vous encourageons à répondre au **questionnaire d'auto-identification**. Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

AVANTAGES SOCIAUX

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être
- Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite rrum.umontreal.ca
- Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité

CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE

- Jusqu'à 2 ans de congé parental
- Allégement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans
- Deux centres de la petite enfance sur le campus
- Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l'UdeM
- Congé de compassion

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Année d'étude et de recherche
- Fonds de démarrage de la recherche
- Programme de francisation
- Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire
- Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement
- Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de de travail et de vie diversifié et inclusif.

Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.

*Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montré*al.