

Devenez professeure ou professeur au rang d'adjoint en multiomique et bioinformatique vétérinaire

La **Faculté de médecine vétérinaire** (FMV) de l'Université de Montréal est la seule faculté francophone du genre en Amérique du Nord. Elle se distingue par l'excellence de sa recherche et de sa formation sur ses deux campus, à Saint-Hyacinthe – au cœur de la région agroalimentaire du Québec – et à Rimouski – dans un riche environnement côtier. Moteur de changement, elle prépare les leaders de demain grâce à une approche « Une seule santé » alliant innovation, biodiversité et durabilité.

Le **Département de biomédecine vétérinaire**, reconnu pour son dynamisme en recherche multiomique, réunit des expertises en pharmacologie, toxicologie, physiologie, génomique, protéomique, modélisation animale et biologie de la reproduction, en synergie avec la recherche clinique et translationnelle. Fort de cette expertise, il lance un appel de candidatures pour un poste de professeure ou de professeur dont le programme de recherche s'appuiera sur l'analyse de données génomiques, transcriptomiques (y compris la transcriptomique spatiale), protéomiques ou métabolomiques. Les candidatures alliant des modèles biologiques avancés et l'intelligence artificielle, avec des retombées concrètes en médecine vétérinaire et en médecine translationnelle, seront particulièrement appréciées.

Vos défis au quotidien

Par votre enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous:

- Développerez un programme de recherche autonome, aligné sur le poste affiché et en synergie avec les activités du **département** et de la Faculté;
- Enseignerez aux étudiantes et étudiants du programme de 1er cycle de doctorat en médecine vétérinaire;
- Enseignerez et encadrerez des personnes étudiantes aux cycles supérieurs (2e, 3e et postdoctoral);
- Participerez aux activités de rayonnement de la discipline (publications, conférences, autres);
- Contribuerez au fonctionnement de la Faculté et de l'institution par le biais de contributions à des comités et des groupes de travail.

Vos qualifications

- Détenir un doctorat (Ph. D.) ou l'équivalent dans un domaine pertinent;
- Détenir une formation postdoctorale ou l'équivalent;
- Détenir un diplôme de docteure ou docteur en médecine vétérinaire (DMV) ou l'équivalent sera considéré un atout;
- Posséder un dossier de recherche et de publications qui démontre l'excellence scientifique et académique;
- Démontrer une aptitude à offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- Démontrer un potentiel pour développer des collaborations internes, nationales et internationales;
- Démontrer la capacité de travailler en équipe dans un contexte interdisciplinaire et en complémentarité avec le corps professoral du département et de la Faculté;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la **Politique linguistique de l'Université de Montréal**.

Davantage d'information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux;
- Entrée en fonction prévue le 1er juin 2027;
- Situé au campus de Saint-Hyacinthe.

Comment postuler

Le dossier de candidature transmis à la direction doit être constitué des documents suivants, avant la date limite de l'affichage du 5 janvier 2027:

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitae;
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l'expérience et l'approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche;
- Trois lettres de recommandation transmises par leur auteur à la direction;
- Une copie des diplômes.

Personne à contacter
Francis Beaudry, Directeur
Faculté de médecine vétérinaire/Département de biomédecine vétérinaire
francis.beaudry@umontreal.ca

Nous vous encourageons à répondre au **questionnaire d'auto-identification**. Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

AVANTAGES SOCIAUX

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être
- Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite rrum.umontreal.ca
- Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité

CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE

- Jusqu'à 2 ans de congé parental
- Allégement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans
- Deux centres de la petite enfance sur le campus
- Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l'UdeM
- Congé de compassion

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Année d'étude et de recherche
- Fonds de démarrage de la recherche
- Programme de francisation
- Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire
- Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement
- Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de de travail et de vie diversifié et inclusif.

Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.

*Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montré*al.