



Devenez directrice ou directeur de département et professeure ou professeur au rang d'agrégé ou titulaire en pédiatrie

La [Faculté de médecine](#) de l'Université de Montréal est l'une des premières facultés de médecine francophone au monde. En enseignement comme en recherche, sa vocation s'incarne en une participation active à l'avancement du savoir et à la maîtrise des compétences pour l'amélioration des soins de santé.

Le [Département de pédiatrie](#) cultive l'excellence et exerce un leadership dans les domaines reliés à la santé et au bien-être des enfants, de la période embryonnaire à la fin de l'adolescence. À cet effet, le département favorise les échanges sur le plan national et international et utilise tous les moyens afin d'atteindre le plus haut niveau de qualité.

Le [CHU Sainte-Justine](#) (CHUSJ) est le plus grand centre mère-enfant au Canada. Il est membre du [Réseau universitaire intégré de santé et de services sociaux de l'Université de Montréal](#) (RUISSS), grand réseau d'excellence en santé. Le [Centre de recherche Azrieli du CHUSJ](#) (CRA-CHUSJ) intègre des recherches de pointe visant à comprendre les mécanismes qui sous-tendent la maladie et à développer de nouveaux outils diagnostiques, thérapeutiques et préventifs pour améliorer la qualité de vie et la qualité des soins dispensés aux mères et aux enfants.

Vos défis au quotidien

Par votre enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- Enseignerez activement au sein du Département de pédiatrie, ainsi qu'au sein d'autres programmes de la Faculté;
- Encadrerez les personnes étudiantes de premier cycle, des cycles supérieurs et de stagiaires postdoctoraux, en contribuant à leur formation académique et scientifique;
- Développerez un programme de recherche novateur, reconnu à l'échelle mondiale, avec l'objectif d'assurer une autonomie financière à long terme;
- Contribuerez activement au bon fonctionnement du Département de pédiatrie, en s'impliquant dans divers comités et groupes de travail, renforçant ainsi la vie institutionnelle;
- Participerez activement au rayonnement de la discipline à travers des conférences, la publication de travaux scientifiques et l'organisation d'événements scientifiques de grande envergure.

À titre de personne directrice, vous jouerez un rôle de leader dans la définition des priorités et des projets du Département. Vous serez au cœur de la gestion globale et du développement de votre unité, en veillant à ce que les décisions respectent la vision stratégique de l'Université, ses politiques et règlements, ainsi que les conventions collectives. À ce titre vous :

- Définirez et porterez la vision stratégique en matière de recherche, d'enseignement, de mobilisation des savoirs et de soins, en cohérence avec la Faculté et le CHUSJ;
- Assurerez la gouvernance globale du département en veillant au respect des orientations institutionnelles, des politiques, règlements et conventions collectives;
- Piloterez le développement, la qualité et l'innovation des programmes d'études et de perfectionnement, en collaboration avec les personnes concernées;
- Dirigerez la gestion professorale: assignation des tâches, création de cours, fonctionnement des instances départementales et amélioration continue des programmes;
- Superviserez le recrutement, la nomination, la promotion et l'accompagnement de carrière des membres du corps professoral;
- Assumerez un leadership académique actif par une présence soutenue en enseignement et en recherche, avec un rayonnement national et international;
- Favoriserez un climat collaboratif et mobilisateur, soutiendrez l'innovation clinique et scientifique et assurerez un environnement propice à l'enseignement et à la recherche.

Dans le cadre de votre mandat de direction au Département de pédiatrie, vous aurez également à assumer la chefferie du département hospitalier du CHUSJ. Notamment, à ce titre vous :

- Dirigerez la planification et la gestion des ressources médicales et cliniques, en collaboration avec les chefs médicaux et les équipes hospitalières, dans le respect des règles du CHUSJ.

Le mandat de direction départementale est d'une durée initiale de 4 ans, avec possibilité de renouvellement.

Vos qualifications

- Détenir un doctorat dans la discipline ou l'équivalent d'un doctorat avec une combinaison d'études post-professionnelles, d'expérience et d'activités de recherche jugée équivalente;
- Posséder une formation et une expertise de haut niveau dans le domaine de la pédiatrie et une bonne connaissance du milieu professionnel et de ses enjeux;
- Posséder des compétences en termes de leadership, de communications et de gestion;
- Avoir une expérience substantielle en recherche dont témoignent notamment des publications de haut niveau et une feuille de route de financement par des organismes reconnus;
- Démontrer des aptitudes à offrir un enseignement et un encadrement universitaire de grande qualité;
- Démontrer une capacité pour développer des collaborations interdisciplinaires internes, nationales et internationales;
- Avoir une maîtrise fonctionnelle de l'anglais;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Davantage d'information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux;
- Entrée en fonction prévue le 1er juin 2026;
- Situé à Montréal.

Comment postuler

Le dossier de candidature transmis à la direction doit être constitué des documents suivants, avant la date limite de l’affichage du 1er mai 2026 inclusivement :

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitae détaillé;
- Un curriculum vitae (utiliser le [gabarit](#));
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l’expérience et l’approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche;
- Les coordonnées de trois personnes de référence qui seront sollicitées pour une lettre de recommandation;
- Un exposé (800 mots max; utiliser le [gabarit](#)) dans lequel vous énoncez votre vision du développement du département et le rôle que vous entendez y jouer.

Les candidat.es qui désirent que leur candidature demeure confidentielle doivent le signaler.

Personne à contacter

Céline Huot
Directrice/cheffe intérimaire
celine.huot@umontreal.ca

Nous vous encourageons à répondre au [questionnaire d’auto-identification](#). Vous trouverez plus d’information à ce sujet dans l’encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l’UdeM, les membres de l’Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu’à l’établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

AVANTAGES SOCIAUX

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d’aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être
- Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite
rrum.umontreal.ca
- Assurance vie et assurance salaire en cas d’invalidité

CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE

- Jusqu’à 2 ans de congé parental
- Allègement de la charge de travail au retour du congé et jusqu’à ce que l’enfant ait 2 ans
- Deux centres de la petite enfance sur le campus
- Camps de jour l’été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l’UdeM
- Congé de compassion

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Année d’étude et de recherche
- Fonds de démarrage de la recherche
- Programme de francisation
- Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire
- Programme d’allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement
- Programme d’exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L’UdeM met les [valeurs de diversité, d’équité et d’inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l’entremise de son programme d’accès à l’égalité en emploi (PAÉE), l’Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s’identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L’Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l’immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Le questionnaire d’auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de travail et de vie diversifié et inclusif.

Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d’améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.

Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu’ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu’ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu’ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l’Université de Montréal.