



# Devenez professeure ou professeur au rang d'adjoint ou agrégé dans le domaine de la bio-informatique

La [Faculté de médecine](#) de l'Université de Montréal est l'une des premières facultés de médecine francophone au monde. En enseignement comme en recherche, sa vocation s'incarne en une participation active à l'avancement du savoir et à la maîtrise des compétences pour l'amélioration des soins de santé.

Le [Département de biochimie et médecine moléculaire](#) est un milieu dynamique et performant pour la recherche ainsi que pour l'enseignement en biochimie, médecine moléculaire, génétique humaine et bio-informatique. Il est l'un des plus performants en recherche biomédicale et le seul au Québec à offrir un programme d'études postdoctorales en biochimie clinique.

Le [CHU Sainte-Justine](#) est le plus grand centre mère-enfant au Canada. Avec plus de 1 400 employés, étudiantes et étudiants et personnes chercheuses, le [Centre Azrieli du CHU Sainte-Justine](#) intègre des recherches de pointe visant à comprendre les mécanismes qui sous-tendent la maladie et à développer de nouveaux outils diagnostiques, thérapeutiques et préventifs pour améliorer la qualité de vie et la qualité des soins dispensés aux mères et aux enfants.

## Vos défis au quotidien

Par votre enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- Enseignerez activement à tous les cycles au sein du Département de biochimie et médecine moléculaire;
- Encadrerez les étudiantes et étudiants de premier cycle, des cycles supérieurs et de stagiaires postdoctoraux, en contribuant à leur formation académique et scientifique;
- Développerez et maintiendrez un programme de recherche actif et productif en bio-informatique et obtiendrez un financement indépendant des agences de subventions fédérales;
- Développerez un réseau de collaborations locales, notamment au CHUSJ et plus largement au sein du réseau de l'UdeM et de la communauté scientifique montréalaise, mais également aux niveaux national et international;
- Contribuerez à la vie académique du Département de biochimie et médecine moléculaire et de la Faculté de médecine ainsi qu'à celle du CRA-CHUSJ, en vous impliquant dans divers comités et groupes de travail, renforçant ainsi la vie institutionnelle;
- Participerez activement au rayonnement de la discipline à travers des conférences, la publication de travaux scientifiques, l'organisation d'événements scientifiques de grande envergure, etc.

## Vos qualifications

- Être titulaire d'un doctorat;
- Démontrer une expérience et productivité significative au niveau postdoctoral ou à titre de chercheuse ou chercheur indépendant(e) dans le domaine de la recherche en bio-informatique dans ses aspects fondamentaux et/ou translationnels ;
- Démontrer une solide expérience dans le développement de méthodologies originales en bio-informatique, incluant préféablement l'intégration des approches omiques, l'intelligence artificielle et/ou le développement d'outils d'interprétation diagnostique ;
- Appliquer des méthodologies originales en bio-informatique permettant d'étudier les questions biologiques pertinentes pour la santé des mères et des enfants, incluant, mais sans s'y limiter, la biologie du développement et l'étude des cancers et des maladies génétiques pédiatriques ;
- Démontrer une aptitude pour offrir un enseignement universitaire de qualité;
- Démontrer un potentiel pour encadrer des étudiants aux cycles supérieurs;
- Avoir de l'ambition, du dynamisme et le désir de collaborer;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Davantage d'information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux;
- Des fonds de démarrage généreux;
- Un espace de recherche et un accès à des plateformes de pointe au CRA-CHUSJ;
- Un poste de professeure ou professeur pouvant mener à la permanence au Département de biochimie et médecine moléculaire de la Faculté de médecine de l'UdeM
- Entrée en fonction prévue le 1er janvier 2026;
- Situé au campus de Montréal.

## Comment postuler

Le dossier de candidature transmis à la direction doit être constitué des documents suivants, avant la date limite de l'affichage du 30 novembre 2025 :

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitæ;
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou des travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l'expérience et l'approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche;
- Les coordonnées de trois personnes de référence qui seront sollicitées pour une lettre de recommandation;
- Une copie de vos diplômes;
- Le dossier de candidature doit être transmis en un seul fichier PDF. Veuillez prendre note que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s pour une entrevue.

### Personne à contacter

Pascale Legault, Directrice  
Département de biochimie et médecine moléculaire  
Faculté de médecine

[direction@bcm.umontreal.ca](mailto:direction@bcm.umontreal.ca)

Nous vous encourageons à répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

*Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.*

AVANTAGES SOCIAUX	CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE	DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
<ul style="list-style-type: none"><li>• Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage</li><li>• Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être</li><li>• Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite <a href="http://rrum.umontreal.ca">rrum.umontreal.ca</a></li><li>• Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jusqu'à 2 ans de congé parental</li><li>• Allégement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans</li><li>• Deux centres de la petite enfance sur le campus</li><li>• Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l'UdeM</li><li>• Congé de compassion</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Année d'étude et de recherche</li><li>• Fonds de démarrage de la recherche</li><li>• Programme de francisation</li><li>• Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire</li><li>• Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement</li><li>• Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge</li></ul>

#### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de travail et de vie diversifié et inclusif.

Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.

Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montréal.