



Devenez directrice ou directeur au Département d'anesthésiologie et médecine de la douleur et professeure ou professeur au rang d'agrégé ou titulaire

La [Faculté de médecine](#) de l'Université de Montréal est l'une des premières facultés de médecine francophone au monde. En enseignement comme en recherche, sa vocation s'incarne en une participation active à l'avancement du savoir et à la maîtrise des compétences pour l'amélioration des soins de santé.

Le [département d'anesthésiologie et de médecine de la douleur](#) se démarque par son expertise clinique reconnue dans tous les champs de pratique de l'anesthésiologie, son dynamisme en enseignement, son engagement en recherche et son leadership en simulation.

Plusieurs [centres de recherche](#) de la grande région de Montréal sont affiliés à la Faculté de médecine de l'Université de Montréal. En tant que membre du corps professoral du département, vous serez invité à développer votre programme de recherche soit dans nos installations sur le campus, en milieu hospitalier ou de réadaptation, soit au sein de l'un des centres de recherche affiliés, selon vos thématiques de recherche.

Vos défis au quotidien

À titre de personne directrice, vous jouerez un rôle de leader dans la définition des priorités et des projets du Département. Vous serez au cœur de la gestion globale et du développement de votre unité, en veillant à ce que les décisions respectent la vision stratégique de l'Université, ses politiques et règlements, ainsi que les conventions collectives. À ce titre vous :

- Élaborez une vision et les priorités du Département, en termes de recherche, de programme d'enseignement et de mobilisation du savoir;
- Collaborerez à la création et à la bonne marche des programmes d'études et de perfectionnement du Département et vous vous assurerez de la qualité des programmes;
- Assignerez les tâches professorales et vous aurez la responsabilité de créer, le cas échéant, des cours pour répondre aux besoins d'innovation pédagogique et d'amélioration continue des programmes;
- Aurez la charge du recrutement du personnel enseignant et accompagnerez les professeures et professeurs dans le développement de leurs carrières;
- Élaborez les plans de développement du Département en plus d'assumer la responsabilité budgétaire;
- Gèrerez et développerez le fonds philanthropique du Département en assurant la pérennité et en veillant au développement de la recherche et de la relève.

Le mandat de direction est d'une durée initiale de 4 ans, avec possibilité de renouvellement.

Par votre enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- Enseignerez activement au sein du Département d'anesthésiologie et de médecine de la douleur, ainsi qu'au sein d'autres programmes de la Faculté;
- Encadrerez les personnes étudiantes de premier cycle, des cycles supérieurs et de stagiaires postdoctoraux, en contribuant à leur formation académique et scientifique;
- Développerez un programme de recherche novateur, reconnu à l'échelle mondiale, avec l'objectif d'assurer une autonomie financière à long terme;
- Contribuerez activement au bon fonctionnement du Département d'anesthésiologie et de médecine de la douleur, en s'impliquant dans divers comités et groupes de travail, renforçant ainsi la vie institutionnelle;
- Participerez activement au rayonnement de la discipline à travers des conférences, la publication de travaux scientifiques et l'organisation d'événements scientifiques de grande envergure.

Vos qualifications

- Détenir un doctorat dans la discipline ou l'équivalent d'un doctorat avec une combinaison d'études post-professionnelles, d'expérience et d'activités de recherche jugée équivalente;
- Avoir une expérience substantielle en recherche dont témoignent notamment des publications de haut niveau;
- Démontrer des aptitudes à offrir un enseignement et un encadrement universitaire de grande qualité;
- Démontrer une capacité pour développer des collaborations interdisciplinaires internes, nationales et internationales;
- Avoir une maîtrise fonctionnelle de l'anglais;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Davantage d'information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux;
- Entrée en fonction prévue le 1^{er} juin 2026;
- Situé au campus de Montréal.

Comment postuler

Le dossier de candidature transmis à la direction doit être constitué des documents suivants, avant la date limite de l'affichage du 5 décembre 2025 :

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitae détaillé;
- Un curriculum vitae (utiliser le [gabarit](#));
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l'expérience et l'approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche;
- Les coordonnées de trois personnes de référence qui seront sollicitées pour une lettre de recommandation;

- Un exposé (800 mots max; utiliser le [gabarit](#)) dans lequel vous énoncez votre vision du développement du département et le rôle que vous entendez y jouer.

Les candidat.es qui désirent que leur candidature demeure confidentielle doivent le signaler.

Personne à contacter
Jean-Sébastien Lebon
Directeur du Département d’anesthésiologie et médecine de la douleur
jean.sebastien.lebon@umontreal.ca

Nous vous encourageons à répondre au [questionnaire d’auto-identification](#). Vous trouverez plus d’information à ce sujet dans l’encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l’UdeM, les membres de l’Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu’à l’établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

AVANTAGES SOCIAUX	CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE	DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
<ul style="list-style-type: none">• Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage• Un programme d’aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être• Un régime de retraite à prestations déterminées offrant une rente indexée à la retraite rrum.umontreal.ca• Assurance vie et assurance salaire en cas d’invalidité	<ul style="list-style-type: none">• Jusqu’à 2 ans de congé parental• Allègement de la charge de travail au retour du congé et jusqu’à ce que l’enfant ait 2 ans• Deux centres de la petite enfance sur le campus• Camps de jour l’été et pendant le relâche scolaire au centre d’éducation physique et des sports de l’UdeM• Congé de compassion	<ul style="list-style-type: none">• Année d’étude et de recherche• Fonds de démarrage de la recherche• Programme de francisation• Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire• Programme d’allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement• Programme d’exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge
<p>ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION <i>L’UdeM met les valeurs de diversité, d’équité et d’inclusion au cœur de chacune de ses missions. Par l’entremise de son programme d’accès à l’égalité en emploi (PAÉE), l’Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s’identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.</i> <i>L’Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l’immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.</i> <i>Le questionnaire d’auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de travail et de vie diversifié et inclusif.</i> <i>Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d’améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.</i> <i>Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu’ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu’ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu’ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l’Université de Montréal.</i></p>		