

Devenez professeure ou professeur au rang d'adjoint spécialisé dans des effets environnementaux sur la pathogenèse et le contrôle immunitaire des infections

L'une des premières facultés de médecine francophones au monde, la **Faculté de médecine** de l'Université de Montréal offre un environnement dynamique où se rencontrent enseignement, recherche, innovation et pratique clinique, favorisant les collaborations interdisciplinaires et les projets à fort impact. La Faculté offre un milieu propice au développement de carrières professorales et à une participation active à l'avancement du savoir et à la maîtrise des compétences pour l'amélioration des soins de santé.

Le **Département de microbiologie, infectiologie et immunologie** possède une expertise reconnue en bactériologie et en virologie fondamentale et appliquée, notamment sur la découverte d'antibiotiques, la résistance aux antimicrobiens, les interactions bactéries-phages, la pathogenèse moléculaire, les pathogènes émergents, la réponse immunitaire, la plasticité des génomes, et plusieurs autres domaines. Ces travaux s'appuient sur des approches en génétique, biologie cellulaire, biochimie, biophysique, microscopie, génomique et biologie computationnelle.

Plusieurs centres de recherche de la grande région de Montréal sont affiliés à la Faculté de médecine de l'Université de Montréal. En tant que membre du corps professoral au département de microbiologie, infectiologie et immunologie vous serez appelé à développer votre programme de recherche au sein de l'un de ces centres.

Dans le cadre du concours du **Programme des chaires de recherche Leaders émergents Impact+ Canada**, le département de microbiologie, infectiologie et immunologie recrute une professeure ou un professeur au rang **d'adjoint**, pour assurer le développement d'un champ de recherche et d'enseignement en pathogenèse, contrôle immunitaire, traitement et prévention des infections.

Ce poste est lié à la Chaire de recherche Eddie Goldenberg sur les répercussions des facteurs environnementaux sur les populations vulnérables.

Le programme des chaires de recherche Leaders émergents impact+ Canada vise à recruter des chercheurs et des chercheuses en début de carrière en provenance de l'international. Il offre à l'établissement un financement de 100 000$ par année pendant six ans, avec une possibilité de prolongation pour une autre période de six ans.

Vos défis au quotidien

Par votre enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À titre de professeure ou professeur et titulaire d'une chaire de recherche Leaders émergents Impact+ Canada, vous:

- Développerez un programme de recherche dans les thématiques de recherche privilégiées incluent, sans s'y limiter: les agents pathogènes émergents et réémergents, la découverte de nouveaux antibiotiques et vaccins, les déterminants environnementaux de l'immunité, de l'infection ou du microbiome, ainsi que les infections chez les femmes enceintes et les enfants;
- Promouvrez activement la cocréation de projets de recherche et d'interventions avec des partenaires de tous les secteurs (universitaire, public, privé, sans but lucratif) pour augmenter l'application des résultats de recherche en maladies infectieuses et en immunologie, notamment au profit de toute la population canadienne. Vous faciliterez aussi la mobilisation et l'application des résultats de recherche de la chaire sous différentes formes, pour favoriser l'essor économique et l'innovation sociale;
- Dispenserez des enseignements à tous les cycles;
- Encadrerez des étudiantes et étudiants à la maîtrise, au doctorat ainsi que des stagiaires postdoctoraux dans la réalisation de mémoires et de thèses;
- Aurez la possibilité de postuler pour des infrastructures auprès de la Fondation canadienne pour l'innovation **(FCI)**;
- Piloterez des projets interfacultaires à portée nationale et internationale;
- Contribuerez au fonctionnement du département et de la faculté dans les activités pédagogiques et scientifiques;
- Contribuerez au rayonnement du département, de la faculté et de l'Université de Montréal.

Vos qualifications

- **Être éligible** au Programme des Chaires de recherche Leaders émergents impact+ Canada;
- Seules les candidatures de l'international (travaillant et résidant hors du Canada au moment d'accepter la chaire) sont admissibles;
- Détenir un Ph.D. dans une discipline pertinente (ex. microbiologie, immunologie). Cette exigence en est une de l'Université de Montréal, et non du programme des Chaires de recherche Leaders émergents impact+ Canada. Les chercheuses ou chercheurs avec MD/PhD sont également éligibles;
- Démontrer une expertise approfondie dans les domaines de la bactériologie, virologie et/ou immunologie moléculaire;
- Être apte à diriger une équipe de recherche ambitieuse et productive;
- Posséder les qualités pour mener des recherches qui permettront de mobiliser et d'appliquer des connaissances qui produisent des avantages sociaux et économiques pour la population canadienne et l'ensemble du monde;
- Démontrer une capacité à assurer un enseignement interdisciplinaire;
- Avoir la capacité de travailler en équipe dans un contexte interdisciplinaire et en complémentarité avec le corps professoral du département et de la Faculté de médecine;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la **Politique linguistique de l'Université de Montréal**.

Davantage d'information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux;
- Entrée en fonction prévue le 1er septembre 2027;
- Situé au campus de Montréal.

Comment postuler

Votre dossier de candidature doit être soumis, pendant la période d'affichage du 17 novembre au 17 décembre 2026 inclusivement, à la direction et doit être constitué des documents suivants:

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitae;

MED_Impact+_11-26_05

- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l'expérience et l'approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche;
- Au minimum trois lettres de référence transmises directement par leur auteur à la direction.

Personne à contacter
Soren Gantt, Directeur
Faculté de médecine/Département de microbiologie, infectiologie et immunologie
soren.gantt@umontreal.ca

Nous vous encourageons à répondre au **questionnaire d'auto-identification**. Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

AVANTAGES SOCIAUX

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être
- Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite rrum.umontreal.ca
- Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité

CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE

- Jusqu'à 2 ans de congé parental
- Allégement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans
- Deux centres de la petite enfance sur le campus
- Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l'UdeM
- Congé de compassion

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Année d'étude et de recherche
- Fonds de démarrage de la recherche
- Programme de francisation
- Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire
- Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement
- Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'Université de Montréal place l'équité, la diversité et l'inclusion au cœur de sa mission. Elle adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au- delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Elle invite les femmes, les Autochtones, les membres de minorités visibles ou de minorités ethniques, les personnes en situation de handicap ainsi que les personnes de la communauté 2ELGBTQIA+ à poser leur candidature et à remplir le formulaire d'auto-déclaration. Cette démarche contribue directement à l'atteinte des objectifs d'égalité en emploi et à l'amélioration de la représentation de personnes membres de ces groupes au sein de la communauté.

Il est recommandé de répondre au questionnaire d'auto-identification.

Le questionnaire d'auto-identification repose sur une démarche volontaire visant à favoriser un milieu de vie diversifié et équitable. Les renseignements fournis, essentiels pour améliorer les pratiques de l'Université et respecter les obligations légales en vigueur, demeurent strictement confidentiels. Ils sont recueillis et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, ne seront jamais partagés sans votre consentement et servent à promouvoir l'égalité en emploi, à reconnaître les compétences des membres des groupes visés par le programme et à améliorer leur représentation au sein de la communauté universitaire.

Lors du recrutement, les outils de sélection peuvent également être adaptés en toute confidentialité afin de répondre aux besoins des personnes vivant avec des limitations. Celles-ci sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec Marie-Lou Lalime, du Bureau du personnel enseignant par courriel (marie-lou.lalime@umontreal.ca) ou par téléphone au 514 343-6111 poste 5472.

Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

L'UdeM reconnaît que certains congés, qu'ils soient parentaux, de maladie, pour proches aidants ou liés à la COVID-19, peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Les personnes candidates sont invitées à signaler toute circonstance ayant pu influencer leur parcours professionnel; cette information sera pleinement prise en compte lors de l'évaluation des candidatures.