

# Programme Leadership autochtone

Vice-rectorat au communautaire, à l'international et aux Premiers Peuples

**Leticia-Uasheiau Bacon**

Coordonnatrice à la sécurisation culturelle

**Annie Pullen Sansfaçon**

Vice-rectrice adjointe au communautaire, à l'international et aux Premiers Peuples

2025

# Programme Leadership autochtone

- Programme d'aide à l'emploi rendu possible grâce à un don de la **Fondation McConnell**
- S'adresse aux **diplômés autochtones de niveaux postsecondaires**
- Initié par Vancouver Island University pour la Colombie-Britannique
- Pour le Québec, le programme a été mis sur pied par l'Université de Montréal, en concertation avec l'**APNQL**
- Le programme est également offert en Alberta via la Southern Alberta Institute of Technology



# Objectifs du programme

Briser les barrières d'accès à l'emploi

Augmenter la main-d'œuvre autochtone dans les communautés et en général

Faciliter l'intégration et le maintien de l'emploi en priorisant la sécurisation culturelle.

# Critères d'admission - Participants

- Le programme s'adresse aux personnes issues des Premiers Peuples du Canada (Premières Nations, Inuit ou Métis) et ayant un numéro d'assurance sociale valide
- Les personnes candidates doivent résider dans la province de Québec
- Le programme peut trouver un milieu d'emploi à l'extérieur du Québec selon les besoins de la personne candidate
- La personne doit avoir obtenu ou être en voie d'obtenir un diplôme terminal

# Processus

1. Les personnes diplômées remplissent un formulaire d'inscription et envoient leur CV par courriel
2. La coordonnatrice rencontre la personne candidate
3. La coordonnatrice contacte des employeurs potentiels
4. Préparation de l'employeur pour l'entrevue d'embauche
5. L'employeur potentiel rencontre la personne candidate pour un entretien d'embauche
6. La coordonnatrice travaille avec l'employeur pour assurer que le milieu est culturellement sécurisant
7. Suivis



Nouveau projet:  
**Initiative en leadership autochtone**

L'initiative en leadership autochtone permet de bâtir des ponts entre des personnes autochtones graduées et en recherche d'emploi, et des employeurs désireux d'accueillir des employés.e.s autochtones au sein de leur milieu pour un stage d'étendant généralement sur une période de deux ans. Les personnes graduées sont accompagnées dans la recherche d'un milieu de travail stimulant. Les employeurs, peu importe leur secteur d'activité, sont également accompagnés afin d'offrir des stages rémunérés et culturellement sécurisants.

## Objectifs du programme :

- Lever les barrières d'accès en emploi pour les diplômé.e.s autochtones;
- Assurer un environnement de travail culturellement sécurisant;
- Accroître le nombre de travailleur.euse.s autochtones dans les communautés et en général.

## Avantages de participer au programme :

-  Vous serez accompagné.e tout au long du programme par une personne-resource dédiée de l'initiative en leadership autochtone;
-  Vous bénéficierez du soutien d'un.e mentor.e dans votre milieu de travail;
-  Vous aurez l'occasion d'élargir votre réseau grâce à des rencontres de groupe avec d'autres diplômé.e.s participant.e.s au programme.

L'initiative en leadership est ouverte à toutes les personnes diplômées, peu importe leur champs d'études. Afin de répondre aux besoins identifiés par l'Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador (APNQL) en matière de main d'œuvre, nous invitons particulièrement les personnes personnes graduée dans les domaines de l'ingénierie s'inscrire au programme.

Pour participer,  
vous devez :

Être une personne autochtone  
(Premières Nations, Inuit, Métis);

Résider au Québec;

Avoir un numéro d'assurance sociale valide;

Avoir un CV à jour

## Pour information :

Veuillez contacter **Leticia-Uasheiau Bacon**, coordonnatrice à la sécurisation culturelle, au Vice-rectorat au communautaire à l'international et aux Premiers peuples : [leticia-uasheiau.bacon@umontreal.ca](mailto:leticia-uasheiau.bacon@umontreal.ca)



# 1. Formulaire d'inscription



Formulaire d'inscription : programme  
Leadership autochtone

Le programme Leadership autochtone, lancé par l'Université de Montréal, a pour objectif d'offrir un accompagnement aux personnes autochtones diplômées, résidant au Québec, dans leur recherche d'emploi. Il vise à établir un lien entre ces titulaires d'un diplôme et les employeurs tout en veillant à ce que le milieu de travail favorise une sécurisation culturelle.

Si vous souhaitez participer à ce programme, veuillez remplir ce formulaire. Les candidates et candidats retenus seront invités à rencontrer la coordonnatrice à la sécurisation culturelle Leticia-Uasheia Bacon ([leticia-uasheia.bacon@umontreal.ca](mailto:leticia-uasheia.bacon@umontreal.ca)) afin d'établir leurs besoins. Elle les accompagnera, ainsi que les employeurs, tout au long du processus. Les personnes intéressées doivent remplir le formulaire accompagné et envoyer leur CV à jour au courriel plus haut.

Lorsque vous soumettez ce formulaire, il ne collecte pas automatiquement vos détails, tels que le nom et l'adresse e-mail, sauf si vous le fournissez vous-même.

1. Prénom et nom

Entrez votre réponse

## Informations de base sur la personne:

- Informations personnelles
- Diplômes et qualifications
- Ses objectifs d'emploi
- Ses attentes en matière de sécurisation culturelle

[Lien vers le formulaire](#)

## 2. Rencontres entre la coordonnatrice et la personne étudiante

1. Une première rencontre est planifiée dans le but de créer un lien avec la personne participante et de discuter de ce qu'elle recherche comme emploi.
2. La deuxième rencontre vise à explorer les possibilités d'emplois s'offrant à la personne selon son profil et ses besoins.
3. D'autres rencontres peuvent être planifiées par la suite au besoin.

Les rencontres peuvent être faites en présentiel, en virtuel ou par téléphone.

# 3. Contact avec les employeurs potentiels

- La coordonnatrice contacte les employeurs déjà partenaires au projet.
- En cas de besoin, la coordonnatrice contacte de nouveaux employeurs potentiels.
- Le but est de trouver un milieu d'emploi qui réponde le plus possible aux besoins et aux aspirations de la personne candidate.



# 4. Préparer l'employeur

- Discussion initiale sur les mesures déjà en place visant à tenir compte de la sécurisation culturelle sur le milieu de travail
- Attentes de l'employeur et attentes du programme
- [Formation Place aux Premiers Peuples](#) : formation en ligne accessible à tous.
- Accompagnement continu en matière de sécurisation culturelle

The screenshot shows a website page for an online course. At the top, there are navigation tabs: 'Cours', 'Institutions', and 'Séries'. Below that, a breadcrumb trail says 'Vous êtes ici : Accueil > Cours > Place aux Premiers Peuples'. There are three buttons: 'StudiUM fc', 'Sciences sociales et humaines', and 'Attestation gratuite'. The main title is 'Place aux Premiers Peuples' with a reference 'Réf. PPP'. It says 'Durée : 4 heures' and 'Rythme : À votre rythme'. A description states: 'Cette formation vise à vous informer et vous outiller afin de mieux comprendre qui sont les Premières Nations, les Inuit et les Métis, quelles sont leurs réalités et comment contribuer positivement au processus de réconciliation et de décolonisation en milieux éducatifs comme ailleurs.' Below this is a thumbnail for a 'Place aux Premiers Peuples - Teaser' video, which features a stylized graphic of three leaves in yellow, grey, and red. To the right of the thumbnail is a blue button with a white play icon and the text 'Place aux Premiers Peuples'. On the right side of the page, there are sections for 'Inscription' (with a link to 'Du 2 avril 2024 au ...'), 'Cours' (with a link to 'Du 2 avril 2024 au ...'), and 'Langues' (with a link to 'Français'). At the bottom right is a dark blue button with white text that says 'S'inscrire maintenant'. The Université de Montréal logo is visible on the right, along with social media icons for Facebook, Twitter, LinkedIn, and YouTube.

## 5. L'employeur potentiel rencontre la personne candidate pour un entretien d'embauche

Lorsque l'appairage entre une personne participante et un employeur est fait par la coordonnatrice, un entretien d'embauche est planifié.

La personne coordonnatrice peut accompagner la personne candidate lors de cette entrevue si celle-ci le souhaite.

## 6. La coordonnatrice travaille avec l'employeur pour assurer que le milieu est culturellement sécurisant

Lorsque l'employeur décide d'embaucher la personne participante, un accompagnement plus personnalisé est fait en matière de sécurisation culturelle.

La coordonnatrice et l'employeur travaillent ensemble, à travers des discussions et des conseils, afin de rendre le milieu de travail culturellement sécurisant avant l'arrivée de la personne employée.



# 7. Suivis

Des suivis sont faits auprès de la personne participante ,pour savoir si celle-ci s'adapte bien dans son environnement de travail. Il s'agit d'un moment pour partager les victoires et les défis.

Des suivis sont aussi faits auprès de l'employeur pour savoir si la personne participante s'intègre bien dans l'équipe et s'adapte à son environnement.

Des suivis peuvent aussi être planifiés sous forme de rencontres de groupe avec l'employeur et sous forme de rencontres de groupes avec d'autres participants du programme.

- Les suivis peuvent être en présentiel, en virtuel, par téléphone ou par courriel.

# Avantages à la participation

## Pour la personne diplômée



Accompagnement personnalisé

Mentorat

Réseautage

## Pour l'employeur



Représentativité

Inclusion

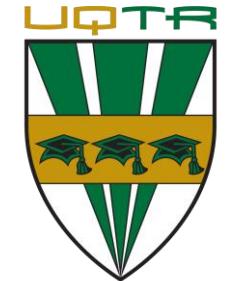
Sensibilisation

# Collaborateurs

## Nos partenaires:

- Vancouver Island University
- Southern Alberta Institute of Technology
- Fondation McConnell
- Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador
- Universités et cégeps partenaires du Québec

La fondation  
**McConnell**  
Foundation



Université du Québec  
à Trois-Rivières

# Les entreprises partenaires

Rio Tinto

CNESST

CBC/Radio-Canada

Institut Ashukan

Conseil W8banaki

Énergir

Deloitte

Et bien d'autres!

**RioTinto**

**CNESST**



**Deloitte.**

Université de Montréal et du monde.

# Vous souhaitez devenir une entreprise partenaire? Vous avez des questions?

Contacter la coordonnatrice à l'adresse suivante :

[leticia-uasheiau.bacon@umontreal.ca](mailto:leticia-uasheiau.bacon@umontreal.ca)

Tous les renseignements se trouvent sur notre page web  
disponible en français et en anglais



---

# Période d'échange

# Merci à nos partenaires!



VANCOUVER ISLAND  
UNIVERSITY



La fondation  
**McConnell**  
Foundation



Université   
de Montréal et du monde.