



Déclaration annuelle du recteur à l'Assemblée universitaire

27 octobre 2008

Introduction

La Déclaration annuelle est l'occasion de faire le point sur la situation de l'Université de Montréal, de porter un regard sur l'année qui vient de s'écouler et, d'un même mouvement, de présenter le plan d'action pour l'année en cours.

Un examen des dernières années démontre que nous avons suivi de façon systématique et cohérente les grandes lignes directrices qui ont été identifiées sur une base consultative.

Le Livre blanc et les plans stratégiques sectoriels avaient précisément pour objet d'offrir une planification intégrée. Ainsi, des chantiers de fond ont été entrepris. Nous voici trois ans plus tard et leur confluence est plus manifeste; nous commençons à en tirer les fruits.

Trois grandes aspirations ont été identifiées dans le Livre blanc : placer l'étudiant au centre de nos préoccupations; se préoccuper au plus haut point de l'excellence – en enseignement comme en recherche; et faire de l'UdeM une université moderne dans son fonctionnement et attentionnée auprès des membres de sa communauté.

Il faut cependant reconnaître que ces ambitions sont hypothéquées par nos contingences financières. Nous sommes contraints de procéder aux actions suivantes : optimiser l'utilisation des ressources dont nous disposons présentement, atténuer les impacts négatifs que notre banque de revenus induit, et travailler constamment à ce qu'un cadre financier adéquat et durable soit atteint dans un avenir rapproché.

Il s'agit toujours de maintenir l'équilibre entre enseignement et recherche, entre enseignement général et professionnel, entre la recherche fondamentale et la recherche appliquée, et entre les différentes disciplines. Bref, nous visons l'équilibre de toutes les forces qui composent l'Université de Montréal. Nous voulons le faire d'une façon qui nous est propre, selon nos valeurs traditionnelles.

Nos ambitions

Le livre blanc : une réflexion collective sur notre devenir

Trois principes

- L'étudiant et la formation au centre de la vie universitaire
- La quête de l'excellence
- L'actualisation de nos façons de faire



L'UdeM des années 2010

- Des finances saines
- Des ressources à la hauteur de nos ambitions
 - Professorales et de soutien
 - Espaces
 - Infrastructures
- Un positionnement stratégique fort et une réputation accrue
- Un corps étudiant en résonance avec ce positionnement
- Une gestion modernisée



7 stratégies

- 1) Résoudre nos problèmes financiers
- 2) Planifier et engager le développement des ressources
- 3) Revoir stratégiquement l'offre de formation
- 4) Accroître notre marque en recherche
- 5) Intensifier l'internationalisation de nos activités
- 6) Gérer stratégiquement l'évolution de l'effectif étudiant
- 7) Moderniser nos processus administratifs



Réalisations 2007-2008

Enseignement et formation

- Évaluation des programmes : opérationnalisation du processus
- Création de 23 nouveaux programmes
- Refonte et modification de 26 programmes
- Parachèvement de la restructuration de la gestion des études supérieures
- Création de l'ESPUM
- Plan académique pour la Cité du Savoir
- Programme d'appoint pour diplômés étrangers en pharmacie
- Rapport d'étape sur l'interdisciplinarité
- Nouvelle organisation des unités de soutien pédagogique (sans coûts additionnels) :
 - Centre d'études et de formation en enseignement supérieur (CEFES)
 - Bureau d'environnement numérique d'apprentissage (BENA),
 - Bureau d'évaluation de l'enseignement et des programmes d'étude (BEEPE)



Réalisations 2007-2008

Recherche : 2^e au Canada pour les revenus

Quelques réalisations marquantes :

- Plus grand nombre de regroupements stratégiques au Québec :
- du FRSQ (9), du FQRNT (6) et du FQRSC (8)
- FCI : 26 projets pour le Fonds d'innovation; ~30 demandes pour le Fonds des leaders
- Taux de succès CRSH de 40% (vs 33% moyenne nationale)
- Centres d'excellence en commercialisation et en recherche (CECR):
- 2 seuls au Québec
 - IRICoR Développement du médicament (15M\$) (IRIC, GRUM, HMR)
 - Centre d'excellence en médecine personnalisée (14 M\$) : ICM, Génome Québec)

Organisation interne

- Regroupements de recherche; éthique de la recherche; déontologie animale



Réalisations 2007-2008

Relations de travail

- Règlement du contentieux datant de 10 ans, portant sur l'équité salariale avec le Syndicat 1244 des employés de soutien et avec le personnel de soutien sur fonds spéciaux
- Règlement de plusieurs ententes de travail avec les syndicats et associations
- Entente avec le SGPUM visant une bonification du régime relatif à la conciliation travail-famille
- Amélioration de l'efficacité générale de la dotation en personnel : 40% plus rapide
- Accueil et formation du personnel et des nouveaux cadres



Réalisations 2007-2008

Immobilier

- Finalisation du Plan directeur des espaces et présentation aux instances
- Avancement des grands projets :
 - Pavillon des Sciences Outremont : planification des besoins, audiences publiques OCPM, représentations gouvernementales soutenues
 - Cité du savoir : obtention du financement de la Ville de Laval 9M\$
 - ESPUM : planification des besoins, montage financier, recherches pour la localisation en un seul lieu.
- Inauguration du CHUV et du Pavillon Santé publique au campus médecine vétérinaire
- Obtention du remboursement du loyer du 7077 par le MELS
- Poursuite de l'amélioration du rendement énergétique avec économie en tonnes de carbone



Réalisations 2007-2008

Mise en œuvre de notre stratégie d'internationalisation

- Forum international des université publiques (FIUP)
 - Lancement à Montréal, octobre 2007
 - Première école doctorale sur le thème de la diversité culturelle, animée par Umberto Eco, à l'Université de Bologne
- Programme de cotutelles
 - Connaît un succès remarquable. Plus de 200 étudiants y ont participé depuis 1996.
- Poursuite des contrats de solidarité avec Haïti et le Burkina Faso
- Développement de collaborations avec la Chine et avec des institutions d'Amérique du Sud

Développement philanthropique

- 20 M\$ encaissements et 13 M\$ en engagements ont permis de créer
 - 125 nouvelles bourses dotées, de 1 000 à 40 000 \$
 - 4 chaires



Réalisations 2007-2008

Finances : équilibrer le budget et pérenniser des sources de revenus

- Poursuite de l'implantation du modèle budgétaire renouvelé
- Initiatives génératrices de revenus. Par exemple : baccalauréat en continu = 1 cohorte de plus, 4 départements de la FAS;
- Services :
 - Analyse de la faisabilité de la mise en commun de services avec HEC et Polytechnique;
 - Analyse du potentiel de développement et d'accroissement de revenus autonomes (cliniques);
- Coûts institutionnels de la recherche
 - Représentations soutenues au gouvernement fédéral
 - Reconduction du programme de 17,4M\$



Plan d'action

2008-2009



Stratégie 1 : Résoudre nos problèmes financiers

Synthèse du plan d'action 2008-2009

- Utilisation optimale des ressources
- Poursuite systématique de l'accroissement des revenus. 5 voies :
 1. Financement public général et spécifique
 2. Génération de revenus par l'enseignement
 3. Coûts institutionnels de la recherche
 4. Contributions étudiantes
 5. Développement philanthropique



Stratégie 1 : Résoudre nos problèmes financiers

Synthèse du plan d'action 2008-2009

À conclure

- Retour à l'équilibre budgétaire : 2009-2010 (pro forma)
- Entente tripartite (UdeM, HEC, Polytechnique) pour la grande campagne de financement

À poursuivre

- Représentations gouvernementales :
 - Augmentation financement global
 - Financement particulier UdeM
 - Frais institutionnels de la recherche
- Diversification de l'offre de formation (secteurs stratégiques et types)

À amorcer

- Demandes de financement des espaces de la recherche (MDEIE)
- Phase discrète de la campagne de financement



Stratégie 2 : Planifier le développement des ressources

Synthèse du plan d'action 2008-2009

À conclure

- Adoption du Plan directeur des espaces
- Mise en œuvre des programmes de la DRH : accueil, formation, accès à l'égalité
- Préparation du PFT pour le pavillon des sciences et pour l'ESPUM
- Entente avec le MELS pour la Cité du Savoir (Laval)

À poursuivre

- Planification de la relève personnel administratif et de soutien
- Mise à niveau des infrastructures réseau informatique
- Préparation des PFT pour la rénovation et l'adaptation des pavillons Roger-Gaudry, 3200 Jean-Brillant, Lionel-Groulx

À amorcer

- Adoption d'un plan directeur informatique
- Adaptation du progiciel de gestion intégré (PGI) en collaboration avec les facultés et services
- Création d'un comité de gestion de la diversité en emploi (DRH)



Stratégie 3 : Revoir l'offre de formation

Synthèse du plan d'action 2008-2009

À conclure

- Modification et création de programmes:
 - Révision du processus d'approbation facultaire et universitaire;
 - Intégration du soutien études, planification et recrutement

À poursuivre

- Évaluation des programmes d'études : 55 programmes en cours d'évaluation
- Développement de programmes émergents ou en évolution

À amorcer

- Évaluation des programmes d'études : 78 programmes prêts à entamer le processus de révision
- Mise en œuvre du plan de soutien à l'interdisciplinarité
- Mise en œuvre du Bureau d'intégration professionnelle (programmes d'appoint pour diplômés étrangers)



Stratégie 4 : Accroître notre marque en recherche

Synthèse du plan d'action 2008-2009

À conclure

- Réorganisation des services de soutien à la recherche :
 - Consolidation des équipes
 - Formation des conseillers
 - Appui au développement de la recherche dans toutes les facultés
 - Encadrement des nouveaux professeurs

À poursuivre

- Renouvellement de regroupements stratégiques de recherche
 - FRSQ (3)
 - FQRNT(4)
- ESPUM : programmation et financement de la recherche
- Grands travaux de recherche concertée
 - Peuples autochtones et gouvernance
 - Mondialisation du travail
 - Réforme agraire en Asie du Sud-Est
- Associations de recherche Université-Communauté
 - Toxicomanie
 - Patrimoine autochtone
- Nanosciences et nanotechnologies
- Génomique : Projet de Consortium

À amorcer

- Centre sur la biodiversité
 - Chaires d'excellence de recherche du Canada
 - Bourses Vanier aux études supérieures
- Projets de recherche internationale :
- Transport
 - Mondialisation du travail
 - Criminologie



Stratégie 5 : Intensifier l'internationalisation

Synthèse du plan d'action 2008-2009

À conclure

- Chine : l'entente de recrutement ciblé aux trois cycles avec le China Services International ; représentant de l'UdeM (diplômé chinois) en permanence; ententes de mobilité étudiante
- Présentation de l'internationalisation de l'UdeM au grand public (dont le CORIM)

À poursuivre

- Mobilité étudiante / professorale et évaluation des programmes
- Diffusion de la stratégie d'internationalisation au sein de la communauté universitaire
- Un programme de développement aligné sur les stratégies gouvernementales :
 - Les Amériques (Mexique, Argentine, Brésil, Chili, États-Unis)
 - Canada – Californie: partenariat en innovation stratégique
 - Stratégie globale Inde : une priorité provinciale (MDEIE). Succès de l'UdeM aux derniers concours - 4 des 6 projets financés au Québec à l'UdeM (secteurs sciences de la vie, multiculturalisme)
- Grandes initiatives internationales de collaboration en recherche

À amorcer

- Plan stratégique de recrutement international
- Projet de participation du Québec et du Canada à l'Espace européen de la recherche



Stratégie 6 : Gérer stratégiquement l'évolution de l'effectif étudiant

Synthèse du plan d'action 2008-2009

À conclure

- Terminer l'étalonnage comparatif sur le cheminement étudiant, la durée des études et la diplomation.

À poursuivre

- Optimisation du processus de recrutement et d'admission
- Stratégie de rétention / Durée des études / Diplomation :
 - Financement intégré aux études supérieures
 - Relance du programme contact-études
 - Développement d'outils pour le soutien à la réussite des étudiants

À amorcer

- Plan stratégique de recrutement international
- Révision de l'offre de formation au trimestre d'été



Stratégie 7 : Moderniser nos processus administratifs

Synthèse du plan d'action 2008-2009

À conclure

- Révision des processus financier et approvisionnement
- Révision des processus technologies de l'information

À poursuivre

- Analyse des processus de gestion académique
- Analyse des processus de gestion des ressources humaines
- Mise en œuvre du plan de sécurité campus

À amorcer

- Adaptation du progiciel de gestion intégré avec les facultés et les services
- Systématiser l'arrimage planification-budgétisation



Conclusion

Je conclus en soulignant qu'il faut se réjouir de nos réalisations. Vous le voyez, elles sont nombreuses.

Il nous faut être lucides face aux enjeux qui se dressent sur notre route. Il nous faut aussi être déterminés et persistants dans la poursuite de nos objectifs et dans notre quête incessante de l'excellence.

Nous devrons garder à l'esprit que les projets évoqués aujourd'hui sont interdépendants. Ils participent de la vision et de la planification intégrées de l'Université de Montréal. Nous avons en partage une grande université. Elle mérite le meilleur de nous-mêmes – et j'ai la conviction qu'elle l'aura, sur la base de l'engagement qui nous anime tous.

Merci beaucoup.

VOS QUESTIONS

